

СОГЛАСОВАНО
на заседании педагогического Совета
ГБПОУ Мелеузовский
индустриальный колледж
Протокол № 2
от « 28 » 09 2016г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ Мелеузовский
индустриальный колледж
А.Г. Сатлыков
« 28 » 09 2016г.
Приказ № 446 / Г-01
от « 29 » 09 2016г.



Положение
о центре содействия трудоустройству
выпускников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования Республики Башкортостан от 17.05.2016 № 616 «О создании на базе ГАУ ДПО ИРО РБ базового центра по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Республики Башкортостан», письма № 02-18/383 от 23.09.2016 г. Института развития образования Республики Башкортостан, а также Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Мелеузовский индустриальный колледж (далее - Колледж) и регламентирует деятельность Центра содействия трудоустройству выпускников (далее - ЦСТВ).

1.2. ЦСТВ взаимодействует со структурными подразделениями Колледжа, министерством образования Республики Башкортостан, Институтом развития образования Республики Башкортостан, ГКУ «Центр занятости населения Мелеузовского района», учреждениями образования и культуры, предприятиями и общественными организациями.

1.3. ЦСТВ не является юридическим лицом, а так же не является самостоятельным налогоплательщиком.

2. Цели, задачи и предмет деятельности ЦСТВ

2.1. Основными целями деятельности ЦСТВ являются содействие трудоустройству выпускников Колледжа, удовлетворение потребности предприятий и иных организаций г. Мелеуза и Республики Башкортостан в кадрах по специальностям Колледжа, а также снижение уровня безработицы среди молодых специалистов.

2.2. Достижение целей ЦСТВ осуществляет посредством решения следующих задач:

- проведение активной политики на рынке труда; поддержка государственных и региональных программ по трудоустройству молодёжи;
- повышение уровня конкурентоспособности выпускников с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- создание системы информирования выпускников о состоянии и тенденциях развития рынка труда в г. Мелеуза и Республики Башкортостан, перспективах трудоустройства по специальностям среднего профессионального образования;
- оказание консультационных и информационных услуг по вопросам трудоустройства и занятости молодых специалистов; мониторинг карьерного роста выпускников Колледжа.

2.3. Предметом деятельности ЦСТВ является оказание услуг выпускникам Колледжа в области содействия занятости (или трудоустройстве).

3. Основные направления деятельности ЦСТВ

3.1. Профессионально-ориентационное: организация профессиональной агитации; профессиональный отбор наиболее мотивированных на получение заявленных профессий абитуриентов; введение обучающихся-первокурсников в образовательно-воспитательную среду Колледжа.

3.2. Профессионально-адаптационное: обеспечение оптимальных условий получения общих и профессиональных компетенций в период прохождения обучающимися учебной и производственной практик; внесение предложений по корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей к уровню подготовки выпускника.

3.3. Информационно-коммуникативное: установление партнерских отношений с организациями, предприятиями и учреждениями, проведение совместно с работодателями круглых столов, семинаров, конференций по проблемам трудоустройства, ярмарок вакансий; сбор, анализ и предоставление студентам информации по вопросам трудового законодательства, состояния и тенденций развития рынка труда; информирование выпускников о современных требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места.

3.4. Информационно-консультативное: сбор и анализ информации о наличии вакантных мест; создание банка вакансий; проведение консультаций и тренинговых занятий по вопросам трудоустройства со студентами и молодыми специалистами.

3.5. Аналитико-коррекционное: сбор, систематизация и анализ информации о трудоустройстве и карьерном росте выпускников Колледжа, оказание консультативной и практической помощи в трудоустройстве; мониторинг первых лет самостоятельной трудовой деятельности молодых специалистов; выявление резерва повышения качества профессионального образования; представление аналитической информации органам государственной власти в части содействия трудоустройству выпускников.

4. Состав ЦСТВ

4.1. Руководитель ЦСТВ назначается приказом директора Колледжа.

4.2. В состав ЦСТВ входят: заместитель директора, председатели предметно-цикловых комиссий колледжа.

5. Реорганизация и ликвидация ЦСТВ

5.1. Реорганизация или ликвидация ЦСТВ осуществляется приказом директора Колледжа.